



第五届“和泰杯”大学生职业规划设计大赛

我的 HR 总监之路

——职业生涯规划设计书



选手编号：

姓 名：

学 校：

院 系：

班 级：

学 号：

指导教师：

联系电话：

电子邮箱：



目录

一、前言.....	4
二、自我认知.....	4
(一) 职业兴趣.....	4
(二) 职业能力.....	5
◆ 一般职业能力.....	5
◆ 专业能力.....	5
◆ 综合能力.....	6
◆ 职业道德.....	6
(三) 个人特质.....	6
(四) 职业价值观.....	6
(五) 胜任能力.....	7
◆ 能力优势.....	7
◆ 能力劣势.....	7
(六) 自我认知小结.....	7
(七) 角色建议.....	8
三、职业认知.....	8
(一) 家庭环境分析.....	8
(二) 学校环境分析.....	8
(三) 社会环境分析.....	8
(四) 职业环境分析.....	9
◆ 前景分析.....	9
◆ 岗位分析.....	9
◆ 薪酬分析.....	9
◆ 职业环境分析总结:	10
(五) 总结.....	10
四、职业目标路径设计.....	10
(一) 职业定位.....	10
(二) 个人职业选项.....	10

(三) SWOT 分析	11
(四) 职业目标.....	11
(五) 职业发展路径:	12
五、规划与实施计划.....	12
(一) 近期计划 (2012—2014 年)	12
(二) 中期计划 (2014—2020 年)	12
(三) 长期计划 (2020—2025 年)	12
六、评估与备选方案.....	13
(一) 评估内容.....	13
(二) 评估细节.....	13
(三) 调整原则.....	13
(四) 备选方案.....	13
七、结束语.....	13

一、前言

当今社会是一个经济飞速发展的社会，也是一个竞争激烈的社会，提前做好自己的职业规划为我们更好的适应社会打下基础，作为一名大三的学生，我已经到了学校和社会的临界边缘，更应该对社会有一个清醒的认识，比如现在的就业形式，当今的政治环境、经济环境、文化环境等等，更要对自己的性格、能力有清醒的认识，只有这样我们才能更好的适应社会，为社会做出更大的贡献，更好的实现自己的人生价值。

没有方向的船，任何方向吹来的风都是逆风。有一个明确、合理的职业生涯规划，犹如航船有了方向，才能朝着美好的明天扬帆起航。正如亚里士多德所说“人是一种寻找目标的动物，他生活的意义仅仅在于是否正在寻找和追寻自己的人生”。

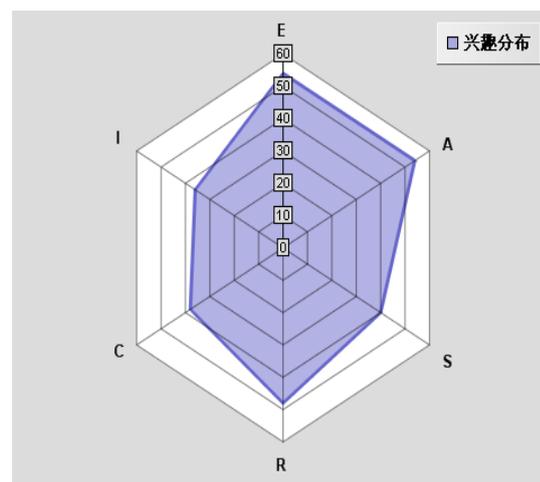
因此我决定，“立足当下，展望未来，规划我的 HR 总监之路！”

二、自我认知

每个人对自己的认知是至关重要的，只有知道自己的能力、优劣势以及所能胜任的职业，才可以更好的经营和推销自己。所以首先就要剖析一下我自己。

（一）职业兴趣

从霍兰德职业兴趣测评分析报告中得出，我属于典型的企业型，喜欢要求具备经营、管理、劝服、监督和领导才能的工作，以实现社会、政治、经济目标。因此我很适



合人力资源管理工作。

我上学以来一直担任学生干部，喜欢领导和影响别人，为了达到个人或组织的目的而善于说服别人，这为我将来从事人力资源管理工作提供了经验。

平时积极组织和参加各种文体活动的我又喜欢创造、自我表达、写作、音乐、艺术和戏剧，培养了我沟通与组织能力。

（二）职业能力

◆ 一般职业能力

具有较强的学习能力语言与文字表达、人际沟通、组织协调及领导的基本能力；团队协作能力强、对环境能够很快地适应；遇到挫折时良好的心理承受能力。

◆ 专业能力

我所学的专业是人力资源管理，通过学习管理学、心理学、经济学和人力资源管理方面的基本理论和基本知识，并接受人力资源管理方法与技巧方面的基本训练，我初步掌握了分析和解决管理问题的基本能力。主要表现在以下方面：

- 1、对于管理学、心理学、经济学及人力资源管理的基本理论、基本知识的理解能力；
- 2、掌握了管理的基本方法，并能够分析和解决实践中的基本问题；
- 3、分析、总结善于从整体上把握事物的能力；
- 4、理解复杂的理论概念，将事情概念化，并从中推断出原则的能力；
- 5、战略决策的能力

◆ 综合能力

1、具有运用数学和测量方法的基本能力、能够进行计算机的基本操作、可以运用外语解决技术问题并进行交流；

2、善于收集和筛选信息，能够制定工作计划、独立决策和实施，具备准确的自我评价能力和接受他人评价的承受力，并能够从成败经历中有效地吸取经验教训；

3、在工作中能够协同他人共同完成工作，对他人公正宽容，具有准确裁定事物的判断力和自律能力。

◆ 职业道德

了解人力资源管理的基本的职业道德，具有对工作负责、注重细节的职业人格。

（三）个人特质

根据九型人格测试，我属于成就型，有自信、活力充沛、风趣幽默、满有把握、积极进取、注意形象的特质，喜欢制定长远的目标，并能按照目标执行下去。

我的气质类型属于胆汁质，直率、热情、精力旺盛，情绪易冲动，心境变化剧烈，具有外倾性。

我的个人特质测试显示，我比较适合人力资源管理工作。

（四）职业价值观

从我的测评结果可以知道，管理、成就感和自我实现取向是我最重视的。我认为“不想当将军的士兵不是好士兵”。在自己的工作中，如果不考虑工资收入的前提下，我要考虑在这份工作中我能否不断创新，不断

取得成就，不断得到领导和同事的肯定，同时也会考这份工作能否实现自己的目标和理想，最后也会考虑我的能力是否胜任等相关问题。所以根据职业价值观测评结果中可以得出我适合人力资源管理工作的结论。

（五）胜任能力

◆ 能力优势

对周围的人和事物观察得比较仔细，可以发现事物的深层含义和意义，并能看到他人看不到的事物内在的抽象联系。有丰富的想象力，善于创新，自信，富有灵感和新思想，警觉，善于寻找新方法，更注重理解，而不是判断。喜欢提出计划，并大力将其付诸实施。

平时喜欢关注与经济管理相关的政策，并有自己的见解，更熟悉与人力资源管理相关的方针、政策和法规；了解本学科的理论前沿和发展动态。积极参加兼职、实习等社会实践活动，拥有了一定的实践经验。

◆ 能力劣势

比较情绪化，容易忽视现实和事物的逻辑，只要感兴趣，什么都去做，如果不感兴趣，就什么都不做。能轻易想出很多新主意，喜欢着手许多事情，无法专注于一件事情，很少能把事情“从头做到尾”。总能看到太多的可能性，因此无法确定哪些事情是自己真正追求的。

（六）自我认知小结

我认为自己有明确的职业兴趣和一定的职业能力，并且有适应理想职业需要的一些特质以及基础，同时也有一定的劣势，所以要发挥自己的优势，提高自己的能力，使自己更适合职业岗位。根据对自己的分析，我觉

得我很适合企业中的管理工作。

（七）角色建议

以下是与我相关的社会角色对我职业选择的建议

家人：努力提升自己，找到一份稳定的工作，过上幸福生活；

老师：在最适合的职位，最大限度的发挥自己的价值；

同学：多才多艺，可以尝试一下传媒及演艺行业。

三、职业认知

（一）家庭环境分析

我来自一个农民家庭,家里的经济条件不是很好,虽然基本能维持正常生活,但对于支付我的学习费用仍有一定压力。文化水平不高的父亲从小让我接受了很好的教育,并教导我要努力学习,改变自己的命运。所以,我希望将来通过自己的努力,让家人过上更好的生活。

（二）学校环境分析

不可否认的是,个人的成长与学校的环境息息相关。虽然我校比不上重点院校,但是作为安徽省的老牌师范院校,阜阳师范学院秉承“自胜、勤行、厚德、载物”的校训,为我们创造了良好的环境,营造了浓厚的学习氛围,不仅为我们提供了优良软硬件条件,还开展了各种丰富多彩的课余活动,给了我们充实而愉快的大学生活的同时,更大大提高了我们各方面的能力,促进我们的全面进步。

（三）社会环境分析

近年来,我国毕业大学生数量急剧增多,2012年高校毕业生已达680

万，预计今后三年内还将以每年50万的速度增长。同时世界经济危机影响范围逐渐扩大，大型企业纷纷裁员。整个就业市场需求岗位总体状况相对趋紧，出现“就业寒流”。

新一代大学生所处的是一个日新月异的时代，同时面临着巨大的机遇和严峻的挑战：如今就业压力大，人才饱和程度较高，但是相应的高素质的人才在社会中的地位 and 待遇也是逐步提高，这对大学生的素质也提出了更高的要求。

（四）职业环境分析

◆ 前景分析

管理类专业是目前比较热门的专业之一，不管是在外企还是国企，高层管理人员价值越来越高。而人力资源管理又是管理类专业中兴起的一个新的领域。在另一方面，我国的人力资源管理的专业知识人才十分稀缺，并越来越受到企业的重视。总的来说前景不错。但是这个专业的工作岗位数量、薪酬待遇和财务、营销相比，还是有差距，而且晋升也会比较慢，所以需要一定的耐性。

◆ 岗位分析

在这个人才是发展核心动力的新时代，许多企业将会以前所未有的努力去寻求人才和留住人才。而中国加入 WTO 的新形势，客观上要求各个企业必须充分重视人力资源管理。但企业最重视的还是实践经验，因而，我可以选择在一个相对规范的企业从基层做开始，一步步慢慢积累经验。在校期间在学好专业知识的基础上，多考资格证书，拓宽就业领域。

◆ 薪酬分析

人力资源行业新进人员的平均薪金水平在2000~2500之间，薪酬主体集中在3000~3999之间，4000~6000区间也占重要部分，做到总监级别可拿到10000元以上，工资不菲。

◆ 职业环境分析总结

人力资源岗位的发展前景不错：一是需求量越来越大，受重视程度越来越高；二是薪资越来越好；三是在企业位置越来越重要。

（五）总结

总的来说，大学生就业形势不容乐观。但是挑战与机遇同在，作为一名即将跨出校门的大学生，我们应该马上行动起来：了解国家最新的就业政策、关注本专业的就业情况、搜集各方面的招聘信息、参加各种招聘会、全方位学习知识、积极参加实践锻炼自己的能力，等等。

四、职业目标路径设计

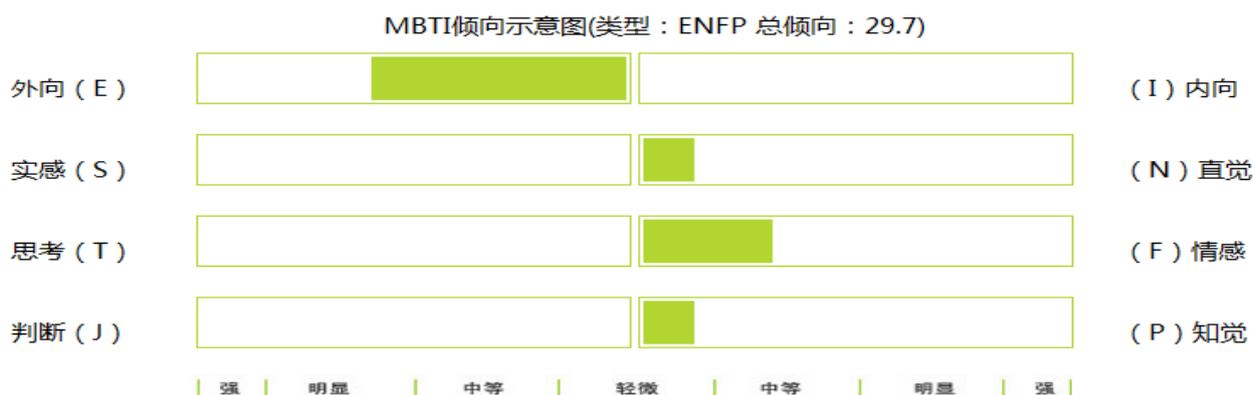
（一）职业定位

人力资源管理专业的就业方向：

单位：公司、学校、政府机关均可

岗位：人力资源专员、企业培训师、心理辅导和咨询人员、职业规划顾问、演讲家、项目经理、销售人员，营销管理人员、政府官员等。

（二）个人职业选项



根据 MBTI 职业性格测试，我属于 ENFP 公关型

我适合的工作有：人力资源经理、变革管理顾问、营销经理、企业 / 团队培训师、广告客户经理、主持人、开发总裁、广告创意、市场营销和宣传策划等。

我会优先考虑与我专业对口的职业，工资水平中等偏上。如人力资源专员、团队培训师、等等；然后再根据我的兴趣选择最适合我的职业，如广告客户经理、开发总裁、广告创意、市场营销等方面的职务。

(三) SWOT 分析

	优势因素 (S)	弱势因素 (W)
内部环境因素	1、专业对口，入职后能够很快适应工作； 2、一直担任学生干部有一定的组织领导能力； 3、曾参加企业见习和兼职活动，对职业有一定了解；	1、专业知识掌握程度一般，所学知识的运用度不够； 2、性格急躁易冲动； 3、缺乏工作阅历。
	机会因素 (O)	威胁因素 (T)
外部环境因素	1、中国加入 WTO 的新形势，各个企业更加重视人力资源管理，发展前景不错； 2、国家大力支持大学生就业。	1、全国各高校经济管理专业毕业生人数多，竞争激烈； 2、企业更看重实践经验； 3、经济危机影响企业招聘。

(四) 职业目标:

世界 500 强企业中国地区人力资源总监

（五）职业发展路径：

本科→研究生→人力资源专员→人力资源总监

五、规划与实施计划

（一）近期计划（2012—2014 年）

- 1、英语过六级；
- 2、人力资源管理师三级证书；
- 3、证券从业资格证；
- 4、会计从业资格证；
- 5、普通话考过一级乙等；
- 6、考上管理类研究生。

（二）中期计划（2014—2020 年）

- 1.若考上研究生则继续努力学习；
- 2.积极参加实习，并争取留在实习单位；
- 3.参加各种实践活动，培养自身时间能力；
- 4.广泛搜集就业信息，参加各种大小型招聘会，争取进入世界 500 强企业的人力资源部担任人力资源专员。

（三）长期计划（2020—2025 年）

- 1.考取知名大学的经济管理类在职博士，或出国深造，学习最新人力资源知识。
- 2.广交朋友，培养人脉，吸取其他人的工作经验，结合自身的经历，不断完善自己；

3.努力工作，积极参加企业培训，不断充实自己，争取晋升人力资源。

六、评估与备选方案

（一）评估内容

- 1.职业目标评估（是否需要重新选择职业）；
- 2.职业途径评估（是否需要调整发展方向）；
- 3.实施策略评估（是否需要改变行动策略）；
- 4.其他因素评估（身体、住址、经济、家庭状况等）。

（二）评估细节

时间：踏入工作岗位初期，每半年进行一次评估；

职业稳定之后，每年进行一次评估。

方法：自我评价与他人评价相结合。

（三）调整原则

优先考虑工作待遇和晋升空间，兴趣爱好次之，最好两者兼顾。

（四）备选方案

根据各方面的分析以及自己的兴趣我把我的备选职业定为：广告客户经理、市场营销和教师。

七、结束语

任何目标，只说不做到头来都会是一场空。然而，现实是未知的，定出的目标计划随时都可能遭遇问题，要求我们有清醒的头脑。

一个人，若要获得成功，必须拿出勇气，付出努力、拼搏和奋斗。成

功，不依靠眼泪；未来，要靠自己去打拼！实现目标的历程需要付出艰辛的汗水和不懈的追求，不要因为挫折而畏缩不前，不要因为失败而一蹶不振；要有屡败屡战的精神，要有越挫越勇的气魄，成功必将属于你。每天都要对自己说：“我一定能成功，我一定按照目标的规划行动，坚持直到胜利的那一天。”既然认准了自己的目标，就要一直走下去。

在这里，这份职业生涯规划也差不多接近尾声了，然而，这仅仅是我真正行动的开始。现在我要做的就是朝着这个规划的目标前进，以满腔的热情去获取最后的胜利。

最后，让我们一起：**立足当下，展望未来，规划自己的精彩人生！**

在这里要特别感谢徐朝东和顾家旺两位老师的悉心指导。拙作粗浅，烦请各位评委老师批评指正。

